

Ametijuhend

Nimetus: peaspetsialist (ESF tehniline tugi, vanemaealiste teenused)

Ala/osakond: Hoolekande osakond

Otsene juht: osakonnajuhataja

Asendamine: osakonnajuhataja poolt määratud teenistuja

Sotsiaalministeeriumi missioon

Sotsiaalministeeriumi missioon on kujundada Eestis elukeskkond, kus inimestel oleks võrdsed võimalused inimväärses eluks. Peame alati silmas, et meie tegevus on suunatud Eesti inimesele, kelle jaoks loome poliitikat ja teenuseid, mis on inimkesksed ja keskkonnasäästlikud.

Meie väärtused on hoolivus, kaasamine ja julgus.

Eesmärk

Sotsiaaltöö korralduse poliitika peaspetsialisti tegevuse tulemusel paranevad hoiakud suhtumises vanemaealistesse ja kaasamisel ning loodud on innovaatilised lahendused hoolekandeteenuste osutamisel.

Peamised ülesanded

1. Osaleb toetuse andmise tingimuste ja tegevuste väljatöötamisel, aruandluse koostamisel ja analüüsimisel.
2. Mõistab ja kasutab sotsiaalteenuste valdkonnas muutuste tegemiseks vajalikke ja võimalikke meetmeid.
3. Analüüsib poliitikavaldkonnas esile kerkinud probleeme ja vajadusi, pakub neile lahendusi ning aitab leida vastuseid.
4. Toetab projekti eesmärkide ja mõõdikute seadmist ning teeb oma kompetentsidest lähtuvalt ettepanekud projektijuhile ja teistele võtmeosapooltele valdkonna arendamiseks.
5. Täidab Sotsiaalministeeriumi teenuspõhise juhtimise raamistikus kajastatud tuumiktiimi liikme rollist tulenevaid ülesandeid, mis on antud ametijuhendi lahutamatu osa.
6. Osaleb oma pädevuses valdkonnaga seotud riigisiseses ja rahvusvahelises koostöös (Eesti huvide ja positsioonide esitamine, selgitamine ning kaitsmine), esindab valdkonda oma pädevuse ja rolli piires.
7. Täidab muid osakonna tööks vajalikke ülesandeid, mis toetavad ameti- või töökoha eesmärgi saavutamist, vahetu juhi ettepanekul või oma initsiatiivil; täidab asendatavate kolleegide tööülesandeid asendamise perioodil.
8. Töö tulemused lepitakse igaks kalendriaastaks kokku oma poliitikavaldkonna tööplaanis ja

kooskõlastatakse ning fikseeritakse otsese juhiga aasta eesmärkides, mis lähtuvad Eesti 2035 ning heaolu arengukavast ja SoM arengukavast.

Teadmised, oskused ja kogemus edukaks tööks

Haridus- ja kvalifikatsiooninõuded: kõrgharidus

Töökogemus: vähemalt 2 aastat, sotsiaalvaldkonnas

Põhiteadmised ja -oskused:

- teadmised sotsiaalsüsteemist
 - kogemused strateegiate, projektiplaanide, eelarvete ning analüüside koostamisel
 - olukorrateadlikkuse loomise võimekus
 - tunneb protsessijuhtimise oskused
 - digivahendite kasutamise oskused
 - oskus seostada enda ja oma struktuuriüksuse tööd organisatsiooni tegevuse ja eesmärkidega
 - hea eneseväljendus ja valmisolek avalikeks esinemisteks
- Keeleoskus: Eesti keele oskus vähemalt C1 tasemel, inglise keele oskus vähemalt B1 tasemel.
 - Isikuomadused ja hoiakud: Proaktiivsus, paindlikkus, analüütiline mõtlemine ja süsteemsus, algatusvõime, iseseisvus, kohuse- ja vastutustunne.

Töökoha tegevusi finantseeritakse 2021-2027 Euroopa Liidu Sotsiaalfondist TAT "Pikaajalise hoolduse kättesaadavuse ja kvaliteedi parandamine ", SFOS 2021-2027.4.09.23-0002, WBS T10-HOOLDUS-131 (50%) ja WBS T10-HOOLDUS-141 (50%)